

# Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: <b>03 Arbetsmiljöpolicy</b>				
Dokumentet framtaget av: <b>Michael Krantz</b>	Dokumentdatum rev.: <b>2024-10-01</b>	Godkänt av (sign.):	Version: <b>1</b>	Sida: <b>1 (1)</b>

**Anders & Christian EL AB (ACEL) är en nytänkande fullservicepartner inom Styr- och regler, elinstallation, kommunikation styrskåps-konstruktion och byggnation. Arbetet är organiserat så att två tredjedelar av medarbetarna arbetar ute hos kunder i större delen av sin arbetstid.**

ACEL vill vara en kreativ arbetsplats som ger alla anställda möjligheter till variation och utveckling i arbetet. Vi strävar efter att de anställda ska kunna påverka innehållet i arbetet och företagets inriktning i stort, och arbetar medvetet för att skapa bra trivsel och gemenskap.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

En generös inställning till kompetensutveckling är central för att våra medarbetare ska kunna möta kundernas behov. Kompetens och arbetsuppgifter ska matcha varandra så att ingen i företaget ska behöva arbeta över eller under sin verkliga kompetens. Vi strävar efter att fördela arbetsuppgifterna så att ingen behöver utsättas för långvarig stressbelastning.

ACEL arbetar strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och har som mål att den årliga medarbetarundersökningen ska visa ständiga förbättringar. Medarbetarnas arbetsglädje och stolthet över arbetet är viktiga index som mäts.

Ledarna har en central roll för att stödja medarbetarna i deras yrkesroll. Prioriterade uppgifter i vårt arbetsmiljöarbete är att utbilda och utveckla ledarna så att de blir ännu bättre på att se och möta varje medarbetares individuella behov.

Företagets ledning driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning. Vi prioriterar att ta vår del av det delade arbetsmiljöansvaret för utrymd personal, så att vi kan trygga en god och säker arbetsmiljö även för anställda som arbetar ute hos kund.

Askim 2024-10-01

---

Anders Burkards, VD